

REPUBLIQUE DU CAMEROUN  
Paix – Travail – Patrie

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA  
FORMATION PROFESSIONNELLE

SECRETARIAT GENERAL

PROGRAMME C2D-FORMATION  
PROFESSIONNELLE



REPUBLIC OF CAMEROON  
Peace-Work-Fatherland

MINISTRY OF EMPLOYMENT  
AND VOCATIONAL TRAINING

SECRETARIAT GENERAL

C2D VOCATIONAL TRAINING  
PROGRAM

0197 - - - Unité de Suivi et de Coordination du Programme C2D-Formation Professionnelle.

**Appel à candidature pour le recrutement en  
procédure d'urgence d'un Chargé du Suivi des  
Chantiers de Construction des Centres de Formation  
Professionnelle sous financement C2D**

## — TERMES DE REFERENCE

USCP – Unité de Suivi et de Coordination du Programme C2D-Formation Professionnelle  
Immeuble Mamch (2ième étage), sis carrefour Nlongkak, Yaoundé – Tél. + 237 222 21 85 72 –  
Email : [uscpc2dminefop@gmail.com](mailto:uscpc2dminefop@gmail.com) BP 16273 Yaoundé

*Août 2024*

## 1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle met en œuvre, depuis 2012, trois (03) projets sur financement C2D (Contrat de Désendettement et de Développement) destinés à expérimenter une formation professionnelle de qualité, orientée par la demande du secteur productif. Le premier projet permet la mise en place de trois Centres de Formation aux Métiers (CFM) devant offrir des formations non agricoles en milieu rural, dans un contexte de développement local. Le second projet vise, quant à lui, la mise en place de deux Centres de Formation Professionnelle Sectoriels dont l'un en Maintenance industrielle et Transport / Logistique et l'autre en Agro-industrie. Le troisième projet, sur financement du 3<sup>ème</sup> C2D, va quant à lui, en plus de la construction de 3 CFM additionnels, permettre d'accompagner le processus retenu de développement de la formation professionnelle en capitalisant les expériences réussies en matière de développement des compétences, du partenariat public – privé et soutenir les travaux en cours sur la mise en place d'un mécanisme souple et durable qui garantira au système de formation professionnelle camerounais un fonctionnement dans une logique de résultats. La portée de l'accompagnement est d'ailleurs définie par la Loi 2018/010 du 11 juillet 2018, régissant la formation professionnelle au Cameroun.

Les trois projets s'inscrivent dans la stratégie de développement de la formation professionnelle en adéquation avec la Stratégie Nationale de Développement (SND30) ainsi que dans les priorités du Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle en matière « d'amélioration de l'offre de formation professionnelle », telle que prescrite par le Chef de l'Etat, Son Excellence Monsieur Paul BIYA. En outre, ces projets novateurs tentent de développer au Cameroun, dans le cadre d'un partenariat entre les pouvoirs publics et le secteur privé, une offre de formation professionnelle favorisant l'insertion des jeunes et des chercheurs d'emploi sur le marché du travail comme employés ou créateurs de richesses. Ces trois projets bénéficient d'un financement C2D (Contrat de Désendettement et de Développement) de 2<sup>ème</sup> et de 3<sup>èmes</sup> générations d'un montant global de 22,9 milliards FCFA environ (35 millions d'euros), avec comme dates limites de transfert des fonds du concours à partir du compte BEAC, respectivement le 30 juin 2022 (projet CFM), le 31 décembre 2022 (projet CFPS) et le 1<sup>er</sup> mars 2023 (Composante 3 du TRANSFAGRI). Avec la mise en œuvre de ces projets (CFM, CFPS et l'appui du 3<sup>ème</sup> C2D dans la composante 3 du Programme TRANSFAGRI), le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle va favoriser la croissance économique, apporter sa contribution à la compétitivité des entreprises, la transformation de la production agro-pastorale en vue de l'industrialisation agricole du Cameroun et faciliter l'insertion professionnelle des jeunes camerounais à travers l'amélioration de la formation du capital humain.

Tous ces projets sont en cours de mise en œuvre notamment avec 2 CFM réceptionnés, 2CFPS et 3CFM en cours de construction. Un chantier de CFM reste à lancer dans les prochains mois.. Ffin de s'assurer de la conformité de l'exécution des travaux au regard des contrats les encadrant incluant normes ainsi que des exigences de qualité et de sécurité, le Ministre de l'emploi et de la formation professionnelle, Maitre d'Ouvrage des projets C2D-FP, lance un Appel à Candidature pour le recrutement au sein de l'Unité de suivi et de Coordination du programme C2D- Formation

## **5. METHODOLOGIE**

Dans le cadre du suivi de l'état d'avancement des projets, le charge du suivi des chantiers de construction fera des visites sur le terrain/revues documentaires et préparera des rapports pertinents (y compris, entre autres, le rapport trimestriel sur l'état d'avancement du portefeuille et les rapports d'achèvement de projet) qui seront soumis au Maitre d'Ouvrage pour faire le point périodiquement sur les avancées au titre de la mise en œuvre.

## **6. DUREE DE LA MISSION**

La mission sera d'une durée d'un (1) an renouvelable sous réserve d'évaluation satisfaisante de la performance. La première année de contractualisation sera assortie d'une période probatoire de six (6) mois.

## **7. POSITIONNEMENT ET SUPERVISION**

L'Ingénieur chargé du suivi des travaux de construction sera intégré, en tant que personnel, à l'Unité de suivi et de coordination du Programme C2D-FP. Il sera donc soumis aux règles et directives applicables au personnel de l'USCP.

L'ingénieur sera placé sous la supervision directe de la Coordinatrice du Programme C2D-FP

## **8. PROFIL DE L'EXPERT**

- Etre Titulaire d'un diplôme Bac+5 en Génie Civil ;
- Avoir une expérience professionnelle pertinente d'au moins 10 ans dans un poste similaire dans le cadre des financements extérieurs ;
- Avoir une maîtrise parfaite des logiciels Autodesk et de dimensionnement des ouvrages ;
- Avoir des aptitudes techniques fondamentales sur le calage de quantités et des décomptes ;
- Avoir une maîtrise parfaite des planifications des Activités ;
- Avoir une diplomatie, une aisance relationnelle et une solide culture générale ;
- Etre doté de capacités d'écoute, d'analyse et de synthèse ;
- Être apte à lire et à interpréter les modes opératoires, les instructions, les directives, les notes et tout document technique ;
- Avoir de bonnes connaissances des techniques d'archivages et de documentation ;
- Avoir des aptitudes à intégrer des équipes de travail multidisciplinaires dans un environnement multiculturel ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'environnement informatique de base et applications utilisés dans le cadre de l'activité ;
- Maîtriser le français et/ou l'anglais.